



EE项目硕士论文选题、提纲、双选建议

中国人民大学商学院

宋林



人大商学院
RENMIN BUSINESS SCHOOL

最懂中国管理
Expert of Chinese
Management

说明

以下内容仅供中国人民大学商学院EE学员学习使用，希望不要以各种形式发送到社交平台！

谢谢各位学员配合！



说明

目的：

- ① 如何选择论文指导教师；
- ② 撰写论文开题报告建议；
- ③ 论文写作阶段中如何与指导教师沟通。



目录

1. 论文要求
2. 选报导师
3. 论文选题
4. 开题报告的撰写
5. 论文写作进度
6. 学员与导师的沟通
7. 论文评阅标准
8. 提问环节
9. 总结

1. 论文要求

① 论文定位

EE同等学力论文撰写规范（2024）

学位论文需要聚焦于**某一具体企业的管理问题**，体现学术性和**实践性**的结合。因此，



1. 论文要求

①论文定位

- 选题来源有明确的**职业背景、应用价值、和现实基础**，避免明显过时、过于务虚、纯理论性的话题；
- 研究注重**实用性**，能将**基本理论、管理方法**和专业**知识引入作者的工作领域**，指导和升华既有的**工作方法**；
- 论证要有结果，针对所关注的研究问题，**能寻找到有效的、可行的解决方案**。



1. 论文要求

② 学位论文正文的基本结构和要求：

2. 学位论文正文的基本结构和要求

2.1 论文题目

2.2 绪论

2.2.1 研究背景

2.2.2 研究目的和意义

2.2.3 相关研究的介绍和评价（理论简述）

2.2.4 论文的创新点

2.2.5 研究方法与思路

2.3 案例企业现状介绍

2.4 案例企业存在的问题和原因分析

2.5 解决和改进问题的具体建议

2.6 结论与未来展望



1. 论文要求

摘要

EE同等学力论文撰写规范（2024）

第1章 绪论

第2章 理论与文献

第3章 现状、问题及成因分析

第4章 外部和内部环境条件

第5章 解决方案

第6章 结论

参考文献

致谢

附录

- ▲ 2.2绪论
 - 2.2.1研究背景
 - 2.2.2研究目的和意义
 - 2.2.3相关研究的介绍和评价（理论简述）
 - 2.2.4论文的创新点
 - 2.2.5研究方法思路
- 2.3案例企业现状介绍
- 2.4案例企业存在的问题和原因分析
- 2.5解决和改进问题的具体建议
- 2.6结论与未来展望

章标题应自己撰写，内容符合上述要求即可



2. 选报导师

双向选择：

① 学员个人申报

- 学员个人根据自己的选题，根据学院提供的导师名单及导师的学术研究背景提出申请；
- 学员个人也可根据往届学员推荐等其他形式提出申请。

② 导师确认

- 导师在平台上根据学员的选题及开题报告内容确认，或拒绝。



2. 选报导师

个人基本信息					
学生姓名	<input type="text"/>	资格卡号	<input type="text"/>	身份证号	<input type="text"/>
申请时间		性别		班级	
专业	企业管理	移动电话	<input type="text"/>	电子邮件	<input type="text"/>
工作单位	<input type="text"/>	部门	<input type="text"/>	职务	<input type="text"/>
紧急联系人	<input type="text"/>	紧急联系方式	<input type="text"/>	研究方向	市场营销
可延期状态					
其它					
科研成果审核状态	审核已通过	最后一门考试时间	<input type="text"/>	拟答辩时间	
科研成果小论文题目	商业银行老年客户理财营销策略研究-以A银行社区银行为例				
杂志名称	<input type="text"/>	发表时间 (格式 : 2013年7月)	<input type="text"/>		
论文信息					
论文题目					
论文提纲	<input type="text"/>				



3. 论文选题

论文题目要求:

- 案例企业;
- 研究对象;
- 研究主题。

研究主题应属于企业管理学科范畴:

- 战略管理
- 成本管理
- 营销管理
- 质量管理
- 财务管理
- 物流管理
- 运营管理
- 供应商管理
- 项目管理
- 人力资源管理
- 企业文化



例：联想游戏笔记本电脑中国市场营销策略研究



3. 论文选题

范例点评：

- 眼科医疗A集团人力资源的干部管理研究
- 施工企业工程项目成本管理的挑战及对策
- 大数据背景下商业银行怎样实现小微企业金融支持与风险控制的平衡
- 新浪微博大V的阅读传播结构研究
- 关于自媒体平台内容乱象下如何破局
- 人力资源绩效管理工具应用的案例研究
- C跨国公司人力资源管理模式的研究
- 疫情后化妆品工厂如何逆境生存的战略研究
- 团队人员管理在营销推广中的作用研究
- 某甲醇厂培训管理存在问题及解决对策
- 以精益制造业企业为案例的生产力、成本和效率优化研究
- 市场化进程中国企物业行业北京京城佳业物业股份有限公司的一体化战略研究

研究主题应属于企业管理学科范畴：

- 战略管理
- 成本管理
- 营销管理
- 质量管理
- 财务管理
- 物流管理
- 运营管理
- 供应商管理
- 项目管理
- 人力资源管理
- 企业文化



3. 论文选题

范例点评：

- 《教育信息化行业三个课堂业务的战略研究——以文香公司为例》
（《教育部关于加强“三个课堂”应用的指导意见》）
- 大语言模型对智能助手在电动汽车智能座舱中可能带来的产品体验创新
- 汽车行业的品牌升级之路
- 鲜花电商行业现状及未来发展方向浅析
- 成品油销售企业劳动用工风险隐患及对策研究
- 以营销创新为引领，破解园区型房地产公司发展难题
- 论企业的产业升级
- 浅谈小红书的商业模式
- 新能源汽车企业竞争策略研究



4. 开题报告的撰写

要求自选一个论文题目撰写一篇硕士研究生毕业论文的开题报告，开题报告字数不少于3000字，开题报告主要包括如下内容：

- ① 选题的背景和研究意义；
- ② 阐述论文研究的目的；
- ③ 论文的理论基础和文献综述；
- ④ 论文的研究方法；
- ⑤ 概要地阐述论文研究的案例；
- ⑥ 论文的主要内容框架；
- ⑦ 论文的主要参考文献；
- ⑧ 论文创新点；
- ⑨ 论文进度安排。

个人基本信息					
学生姓名	<input type="text"/>	资格卡号	<input type="text"/>	身份证号	<input type="text"/>
申请时间	<input type="text"/>	性别	<input type="text"/>	班级	<input type="text"/>
专业	企业管理	移动电话	<input type="text"/>	电子邮件	<input type="text"/>
工作单位	<input type="text"/>	部门	<input type="text"/>	职务	<input type="text"/>
紧急联系人	<input type="text"/>	紧急联系方式	<input type="text"/>	研究方向	市场营销
可延期状态	<input type="text"/>				
其它					
科研成果审核状态	审核已通过	最后一门考试时间	<input type="text"/>	拟答辩时间	<input type="text"/>
科研成果小论文题目	商业银行老年客户理财营销策略研究-以A银行社区银行为例				
杂志名称	<input type="text"/>	发表时间 (格式: 2013年7月)	<input type="text"/>		
论文信息					
论文题目	<input type="text"/>				
论文提纲	<input type="text"/>				

研究主题



4. 开题报告的撰写

范例点评1:

论文题目	浅谈引入EVA绩效评价考核对于社区银行经营实践的影响 ---以浦发银行某社区银行为例
论文提纲	<p style="text-align: center;">浅谈引入EVA绩效评价考核对于社区银行经营实践的影响 ---以浦发银行某社区银行为例</p> <p>摘要</p> <p>第一章 绪论</p> <p>1.1 本文研究背景及意义</p> <p>1.2 国内外研究现状</p> <p>1.2.1 国外研究现状</p> <p>1.2.2 国内研究现状</p> <div data-bbox="1054 779 1644 1148" style="border: 1px solid #ccc; padding: 10px; margin-top: 20px;"><p>研究主题应属于企业管理学科范畴:</p><ul style="list-style-type: none">➤ 战略管理➤ 成本管理➤ 营销管理➤ 质量管理➤ 财务管理➤ 物流管理➤ 运营管理➤ 供应商管理➤ 项目管理➤ 人力资源管理➤ 企业文化</div> <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold; font-size: 1.2em; margin-top: 20px;">研究主题不清</p>

4. 开题报告的撰写

1.3 本文主要研究思路及方法

1.3.1 研究思路

1.3.2 研究方法

1.4 本文的创新之处与不足

1.4.1 创新之处

1.4.2 不足之处

第二章 理论概述

2.1 EVA的概念

2.2 EVA的理论基础

2.3 EVA的计算公式



4. 开题报告的撰写

第三章 基于EVA的社区银行绩效评价体系

3.1 社区银行概述

3.1.1 社区银行经营模式-零售专营，业务不均衡

3.1.2 社区银行与传统商业银行综合网点的异同

3.1.3 当前形势下社区银行经营面临的困难

3.2 社区银行传统绩效评价

3.2.1 传统的考核评价体系侧重于规模指标、野蛮生长

3.2.2 考核指标过多过杂，实际经营管理中易迷失定位

3.2.3 未充分考虑成本费用的因素、成本由管辖行承担



4. 开题报告的撰写

3.3 基于EVA的绩效评价的优劣

3.3.1 采取 EVA绩效评价的优势

结构混乱

3.3.2 采取 EVA绩效评价的不足

第四章 案例分析-以浦发银行某社区银行为例

4.1 浦发银行社区银行整体经营概况介绍

4.2 浦发社区银行原有的考核评价标准

4.2.1 案例行主要数据

4.2.2 案例行上年度考核评价情况

4.3 采取EVA绩效评价体系分析案例行

4.4 EVA与传统绩效评价指标的比较

4. 开题报告的撰写

第五章 结论及建议

5.1 根据以上评价结果，对该案例行下一步经营发展建议

5.1.1 业务开展方面

5.1.2 人员管理激励方面

5.1.3 结合成本费用情况做精细化管理

5.2 对于商业银行应用EVA绩效评价的建议

参考文献

后记

研究主题应属于**企业管理**学科范畴：

- 战略管理
- 成本管理
- 营销管理
- 质量管理
- 财务管理
- 物流管理
- 运营管理
- 供应商管理
- 项目管理
- 人力资源管理
- 企业文化

2.2 绪论

- 2.2.1 研究背景
- 2.2.2 研究目的和意义
- 2.2.3 相关研究的介绍和评价（理论简述）
- 2.2.4 论文的创新点
- 2.2.5 研究方法思路
- 2.3 案例企业现状介绍
- 2.4 案例企业存在的问题和原因分析
- 2.5 解决和改进问题的具体建议
- 2.6 结论与未来展望

摘要

第1章 绪论

第2章 理论与文献

第3章 现状、问题及成因分析

第4章 外部和内部环境条件

第5章 解决方案

第6章 结论

参考文献

致谢

附录



4. 开题报告的撰写

范例点评2:

财务共享服务下内部管理效率的提升——以A集团为例

第1章绪论

第2章理论基础及企业背景介绍

第3章剔除问题（问题导向）

第4章案例分析



4. 开题报告的撰写

范例点评3:

企业管理中的人力资源管理与绩效考核研究

第一章：绪论

- 1.1 研究背景和意义
- 1.2 研究目的和意义
- 1.3 研究方法和内容
- 1.4 研究进度安排

第二章：人力资源管理在企业管理中的作用和影响

- 2.1 人力资源管理的概念和特点
- 2.2 人力资源管理在企业管理中的作用和影响
- 2.3 人力资源管理的实践案例分析

第三章：绩效考核在企业管理中的作用和影响

- 3.1 绩效考核的概念和特点
- 3.2 绩效考核在企业管理中的作用和影响
- 3.3 绩效考核的实践案例分析



4. 开题报告的撰写

范例点评3:

企业管理中的人力资源管理与绩效考核研究

第四章：人力资源管理和绩效考核对企业绩效管理的影响因素和机制

4.1 人力资源管理和绩效考核对企业绩效管理的影响因素

4.2 人力资源管理和绩效考核对企业绩效管理的影响机制

4.3 实践案例分析

第五章：企业管理中人力资源管理和绩效考核的改进措施和建议

5.1 人力资源管理和绩效考核面临的问题和挑战

5.2 企业管理中人力资源管理和绩效考核的改进措施和建议

5.3 实践案例分析

第六章：结论与展望

6.1 研究结论

6.2 研究展望



4. 开题报告的撰写

范例点评4:

J房地产开发有限公司发展战略研究

1. 选题的背景和研究意义

自改革开放以来，房地产行业进入了快速发展的时期，同时对中国的经济发展也起到了非常重要的促进作用。2003年到2014年，房地产行业迎来了黄金发展的十年。伴随着近年来我国经济增长速度放缓，国家对地产行业的调控政策频频出台，金融政策进一步收紧，市场竞争越来越激烈，行业发展面临严峻的挑战。2015年之后，全国房地产行业调控政策升级，延续“房住不炒”主基调，地产调控已是常态化存在。



4. 开题报告的撰写

范例点评4:

J房地产开发有限公司发展战略研究

2020年上半年开始，持续受到新冠肺炎疫情影响，经济面临较大下行压力，中央出台了积极的财政和货币政策，金融环境较宽松，各地出台房地产相关扶持政策，房地产市场有所恢复。然而，下半年调控政策又开始转向。2021年1月，“三道红线”政策全面推行，部分城市实施土拍“两集中”政策，全国各地地产调控政策再次加码，加之银行政策进一步收紧，部分房企“暴雷”，资金流动性出现严重问题。2021年12月，中央经济工作会议再次要求促进房地产业良性循环和健康发展。这也引起来房地产企业对开发模式的深度思考。未来开发模式也将由“高周转”模式逐步向内涵增长、高质量增长、精细化管控的模式转变。房地产市场从最早的“土地红利”时代，进入到“管理红利”时代。

当前房地产市场已步入调整通道，行业竞争格局激烈程度愈演愈烈。房企销售速度下滑，资金回笼压力增加，加之偿债高峰期的到来，房企资金端继续承压，行业收并购将增加，若企业不能稳步发展，或将面临被淘汰的风险。

在这种背景下，如何利用自身优势，借助市场机遇，规避外部威胁，在激烈的市场竞争下，提升自身核心竞争力，实现高质量的发展，对于房地产企业来说都是当前亟待解决的问题。



4. 开题报告的撰写

开题报告若写不好，则不会被导师选中。



5. 论文写作进度

论文撰写进度安排及注意事项概要（导师确定后）

时间（天数）	工作内容	导师审核
7	论文提纲确定后上传至平台	通过
60	论文初稿确定后上传至平台	通过
40	论文中稿确定后上传至平台	通过
20	论文终稿确定后上传至平台	通过
10	论文终查重稿确定后上传至平台	通过

注：若导师在任何一个节点不通过，则论文写作中止



5. 论文写作进度

范例：

初、中和终稿

学号	学生姓名	论文题目	上传状态	导师下载状态	导师审核状态	学生提交的说明	导师修改意见	学生上传的文档	管理员上传文档	操作
					审核已通过			下载		 审批



5. 论文写作进度

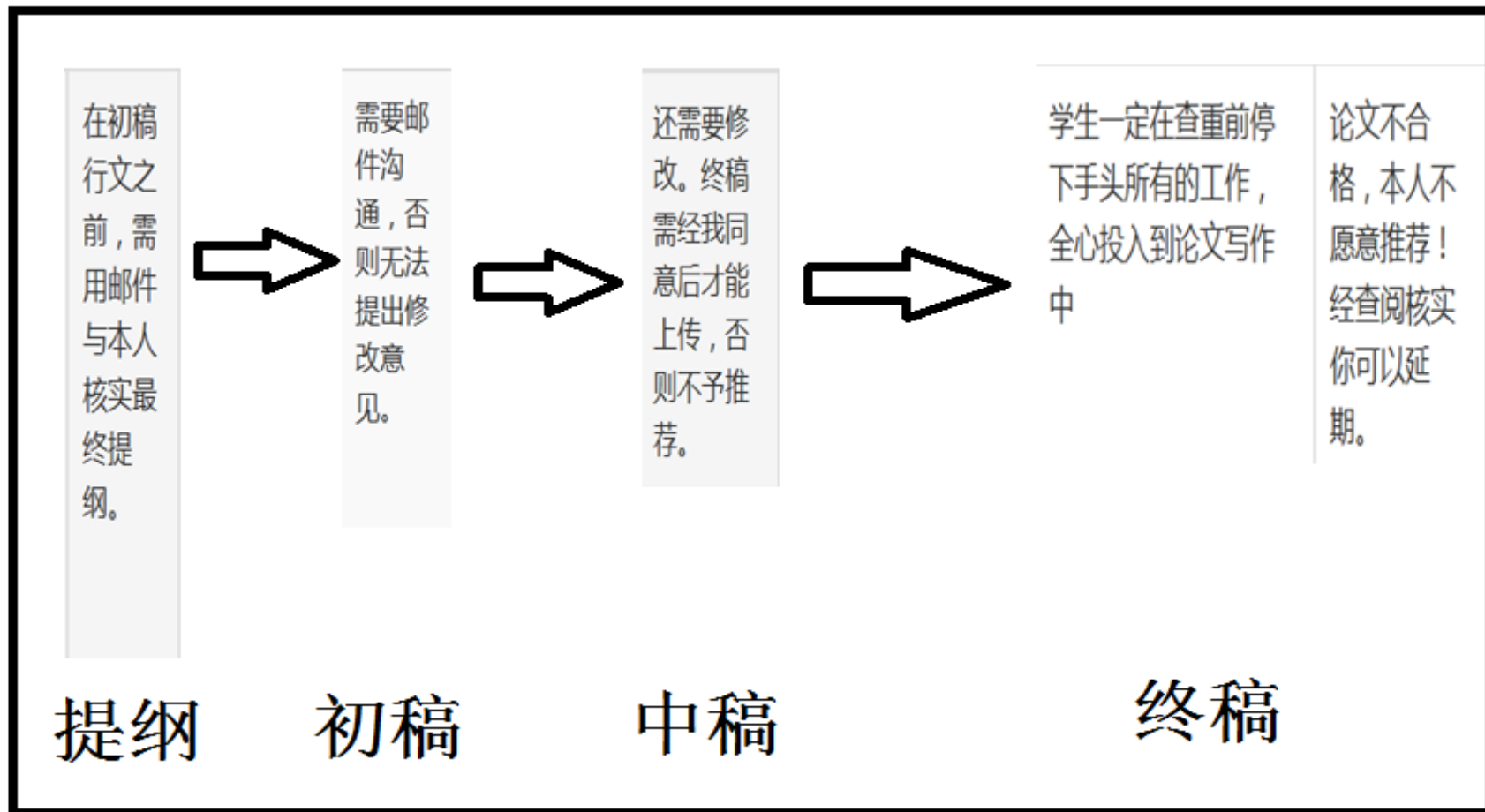
个别学员在论文写作过程中“严重拖延”，**期望**在终稿至查重稿之间的**10天**突击完成论文。

殊不知这**10天**是既累自己，也累老师，一旦老师没有时间，则后果是匿名评审不过。



5. 论文写作进度

导师意见



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

6.1 学员写作工作**不合规**，具体表现在：

- ① 没有按进度要求完成合规的提纲、初稿（至少现状和存在的问题要完整）、中稿（摘要可暂时不写）和终稿（完整包括图表格式等）；
- ② 没有给予导师充足的修改时间；
- ③ 逐章提交给导师要求修改；
- ④ 提交的论文终稿基本上没有达到要求，纠缠导师通过，希望在查重搞**10**天内完成合规的论文，给导师带来极大的不便和高强度的修改论文工作压力；
- ⑤ 属于写作**流程**的事务也咨询导师；等等。



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

6.2 学员写作工作不合规风险

- ① 题目和提纲如不预先与导师沟通，则大概率是不合格的；
- ② 上述不合格，则初稿基本不合格；
- ③ 上述若在中稿写作阶段，不认真撰写、行文、多次与导师沟通，则中稿不合格；
- ④ 上述若在终稿写作阶段，不认真撰写、行文、多次与导师沟通，则终稿不合格；
- ⑤ 终稿提交截止日期后，**导师完全有权利**拒绝继续修改论文，同意延期；一篇完全不合格的论文在**10**天内是不能突击修改到位的！！！！
- ⑥ 如不能延期，强行申请答辩，则答辩会上会将论文否决，甚至在匿名评阅阶段就被否决，如此则丧失再次申请答辩的机会。



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

因此，学员若要拿到学位，则需要认真、努力、勤快、善待导师！



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

6.3 学员的责任----主要责任

- ① 研究主题要明确
- ② 论文主要结构要有逻辑
- ③ 论文研究背景交待充分和清楚（含理论等）
- ④ 论文观点的论据充足
- ⑤ 论文观点的归纳清晰
- ⑥ 摘要独立成文，结论归纳清晰、准确、简明
- ⑦ 论文图表规范
- ⑧ 论文行文规范
- ⑨ 论文参考文献规范
- ⑩ 论文排版符合要求



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

6.4 导师的责任----辅助责任

- ① 选题提炼与深化
- ② 研究框架的把握
- ③ 研究方法的指导
- ④ 规范与体例把关
- ⑤ 根据评价标准指出论文的不足，而不是替学生撰写论文



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

6.5 学员与导师沟通注意事项

- ① 放下领导的架子。
- ② 主动与导师沟通，千万不可被动等待。
- ③ 做好修改多稿的准备，尽早着手，宜早不宜迟！
- ④ 严格按照导师的意见写作并修改论文。
- ⑤ 尽可能将**完成度**较高的论文交给导师。
- ⑥ 收到导师的修改意见后应及时**回复**给予**确认**。
- ⑦ 尊重指导教师：亲自和老师联系。
- ⑧ **避免导师认为学员能力不足。**



6. 学员与导师沟通过程中存在的问题

再次强调：

- ① 下笔前一定要阅读有关教科书和文献。
- ② 论文成败与导师关系不大。
- ③ 论文成败主要取决于学员的能力及勤奋。
- ④ 不要让导师感到你是在将责任压在导师肩上！
- ⑤ 不要让导师觉得自己被随叫随到！
- ⑥ 千万不要让导师做出学员不具备硕士学位论文写作能力的评价！即：**根据A同学的论文，个人认为A同学不具备撰写学位论文的能力（详见附件所列A同学的论文初稿），据此，个人申请不再承担指导A同学的论文写作工作。**



7. 论文评阅标准

7.1 评阅专家和答辩委员评价论文合格与否的主要指标：

- ① 论文题目：研究主题明确及题目的规范
- ② 章节目录：研究思路的逻辑性
- ③ 内容：研究背景，研究问题，论据，观点
- ④ 摘要：是否独立成文
- ⑤ 结论：归纳是否准确
- ⑥ 脚注与参考文献：规范
- ⑦ 图表格式：规范
- ⑧ 文字：通顺，规范



7. 论文评阅标准

态度、能力、细致

7.2 不合格论文的具体表现

- ① 选题不当；研究主题不清晰，如研究营销策略问题写成研究企业战略的问题。
- ② 论文结构混乱，缺乏逻辑性。
- ③ 研究背景交待不清晰。
- ④ 缺乏理论依据。
- ⑤ 论据不充分或缺乏足够的论据。
- ⑥ 论点不清晰或缺乏观点或者观点错误。
- ⑦ 论文摘要应独立成文；论文结论缺乏归纳。
- ⑧ 论文图表格式、参考文献索引不规范；
- ⑨ 论文行文随意、口语化严重。
- ⑩ 论文序号应使用格式不统一。



8. 提问环节

回答提问



9. 总结

- ① 尽快确定论文题目，且题目合规，研究主体明确
- ② 一定要重新阅读和学习与研究主题相关的教科书，确定支撑论文研究所需要的理论和分析工具；
- ③ 尽快确定论文提纲；
- ④ 根据学院对论文写作的时间进度要求尽快撰写论文；
- ⑤ 要给予导师修改论文的充裕时间，初稿修改次数一般需要**2-3**次，这取决于学员的能力、勤奋和认真的态度；
- ⑥ 论文写作及与导师沟通的方式体现学员的人品！



祝各位顺利完成论文写作！





人大商学院
RENMIN BUSINESS SCHOOL

最懂中国管理
Expert of Chinese
Management

电话： 13801048701

电邮： songlin@rmba.ruc.edu.cn 或

songlin@ruc.edu.cn